



COMUNE DI BORGETTO
(Città Metropolitana di Palermo)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Con i Poteri della GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione n. 78 del 06/12/2018.	OGGETTO: Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 e dell'art.3 della L.R. 27/2016- Proroga dei rapporti in essere fino al 31/12/2019. I.E.
--	---

L'Anno **duemiladiciotto** il giorno **sei** del mese di **Dicembre** alle ore **17,30** e seguenti in Borgetto nella sede Comunale si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con D.P.R. del 03/05/2017, con il quale è stato disposto l'affidamento alla predetta commissione della gestione dell'Ente, per la durata di 18 mesi, e prorogata con D.P.R. del 07/09/2018 per il periodo di sei mesi, ai sensi dell'art. 143 del d.lgs. n. 267/2000.

Sono presenti i Signori:

		Presenti	Assenti
D.ssa Di Dio Datola Giuseppina Maria Patrizia	Vice Prefetto	x	
D.ssa Mancuso Rosaria	Vice Prefetto		x
D.ssa Fascianella Silvana	Funzionario Economico Finanziario	x	

Partecipa alla riunione la D.ssa Caterina Pirrone in qualità di Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

con i poteri della Giunta Comunale

Il responsabile del servizio finanziario sottopone alla Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, la seguente proposta di deliberazione dichiarando di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 06/03/2018 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Borgetto;

-con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 38 del 18/06/2018, come modificata con la successiva deliberazione n. 49 del 28.08.2018, è stata rideterminata la vigente dotazione organica ai sensi dell'art. 259, c. 6, del D. lgs. n. 267/2000;

- la Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali con decisione n. 101 del 25.09.2018, acquisita con prot. 15590 dell'08.10.2018, ha approvato la rideterminazione della dotazione organica adottata dall'Ente, ai sensi dell'art. 259, c. 6 del D.lgs. n. 267/2000 che risulta composta da n. 47 posti di cui, ad oggi, n. 21 occupati a tempo pieno e n. 26 vacanti (di cui uno part-time a 24 ore settimanali);

CONSIDERATO CHE:

-il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

-con precedente deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della G.M. n. 77 del 06/12/2018, tenuto conto dei vincoli della dotazione organica rideterminata ex art. 259, c. 6 del Dlgs. n. 267/2000, è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2018/2020 che contempla anche la stabilizzazione del personale precario ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e della L.R. n. 27/2016 a partire dal 2019 e precisamente:

- Assunzioni 2019:

- n. 7 cat. C – profilo istruttore amministrativo/contabile - 24 ore settimanali;
- n. 1 cat. C – profilo istruttore tecnico - 24 ore settimanali;
- n. 3 cat. C – profilo istruttore di vigilanza - 24 ore settimanali;
- n. 3 cat. B1 – profilo collaboratori amministrativi professionali - 24 ore settimanali;

- Assunzioni 2020:

- n. 1 cat. D – istruttore direttivo amministrativo - 24 ore settimanali;

-la precitata deliberazione prevede un numero di unità da stabilizzare pari a 15, in dipendenza dei vincoli della dotazione organica rideterminata;

- ~~che~~ il piano di stabilizzazione può essere oggetto di riesame/modifica, ove futuri provvedimenti normativi e/o orientamenti ministeriali consentano l'ampliamento dei posti interessati al processo di stabilizzazione;

- il piano del fabbisogno del personale si pone anche l'obiettivo di garantire l'uscita dal precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 75/2017, avendo preso atto che l'art. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016, la citata normativa nazionale (cosiddetto "Decreto Madia") e la circolare del Ministero della semplificazione n. 3/2017, hanno dato positiva risposta alle fondamentali questioni che fino ad oggi hanno impedito l'avvio di

un concreto percorso di fuoriuscita dal precariato storico (ex pluris: assenza di risorse finanziarie durature, assenza di adeguati spazi assunzionali);

PRESO ATTO che, attualmente, risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate a n. 67 unità di personale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili, compresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l. r. n. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Giunta Municipale n. 1 del 02/01/2017, in forza dell'art. 1, comma 13, del d.l. n. 244/2016, convertito dalla legge n.19/2017;

VISTO l'art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 della Costituzione, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 citato decreto legislativo n. 75/2017;

PRESO atto che il personale precario in servizio presso il Comune di Borgetto è in possesso dei requisiti di cui al comma 2, art. 20, d. lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 3, c. 6, della l. r. n. 27/2016 che così recita: "Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti";

RICHIAMATO l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 che quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa e recita come segue: "Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriverne in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. - Omissis ----"

CONSIDERATO, pertanto, che con la deliberazione, assunta con i poteri della G. M. n. 77 del 06-12-2018 sono state programmate le procedure di cui all'art. 20 del d. lgs. n. 75/2017, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere, a regime, la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio, ove ci si dovesse avvalere della facoltà prevista dall'art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016 oltre che dall'art. 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

DATO ATTO che l'Ufficio Personale di questo Comune ha predisposto apposito prospetto dal quale si evincono le risorse destinate da questo ente nel triennio 2015/2017 alle assunzioni flessibili (contratti a tempo determinato), nonché il loro ammontare medio (allegato A), che possono essere destinate per intero alle finalità di cui alla presente deliberazione (stabilizzazioni a tempo indeterminato) e che costituiscono il tetto di spesa anche per la proroga fino al 31 dicembre 2019 dei contratti flessibili in essere (art. 20, comma 4 del decreto legislativo 75/2017);

DATO ATTO che con la delibera n. 77 del 06.12./2018 sono state rappresentate, a legislazione vigente, le risorse assunzionali ordinarie, parzialmente utilizzabili (fino a un massimo del 50%) per lo svolgimento delle procedure di reclutamento speciale;

DATO ATTO che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della relativa spesa del personale si evince da quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016 e che, pertanto, la stipula dei contratti a tempo indeterminato a conclusione del processo di stabilizzazione è necessariamente subordinato all'emanazione dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana, nonché all'approvazione dei documenti di bilancio ai sensi dell'art. 9, comma 1-*quinquies*, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con legge 160/2016;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione alla normativa richiamata, nonché alla circolare 3/2017 del Ministero della Semplificazione, è stata effettuata dall'Ufficio del Personale la puntuale ricognizione del personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time, presso questo Comune, interessato dal percorso di stabilizzazione di cui all'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 e l'inserimento nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della l. r. n. 5/2014 e s.m.i. (allegato B);

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 20, c. 8, del d. lgs. n. 75/2017, le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122; principio richiamato anche dalla circolare della Funzione Pubblica al punto 3.2.6;

VISTO l'art. 3, c. 11 della Lr n. 27/2016, secondo cui la Regione Siciliana garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo alla proroga del personale a tempo determinato;

RITENUTO che, nelle more dell'attuazione del processo di stabilizzazione, al fine di assicurare l'erogazione dei servizi indispensabili, è opportuno autorizzare le proroghe dei rapporti di lavoro in essere, evidenziando, in coerenza con quanto emerge dalla circolare del Ministero della Semplificazione n. 3/2017, che tale proroga è funzionale alla stabilizzazione e non si pone in contrasto con le regole stabilite dall'art. 19 del d.lgs. 81/2015, trattandosi di un regime speciale dettato nell'interesse dei lavoratori;

DATO ATTO che in data 27.11.2018 si è svolto il confronto con le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U., nel corso del quale l'amministrazione ha informato gli stessi sull'avvio del percorso di stabilizzazione dei precari, tenuto conto dei vincoli della dotazione organica rideterminata a seguito della dichiarazione di dissesto finanziario dell'ente;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri di cui all'art. 53, della legge n. 142/90 nel testo recepito dalla l.r. 48/1991 e s.m.i.;

PROPONE

- 1) di dare atto che risultano avviate le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Borgetto con l'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, giusta deliberazione n. 77 del 06.12.2018, secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 3 della l.r. 27/2016;
- 2) di prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato di tutti i dipendenti (n. 67) , in quanto interessati dal percorso di stabilizzazione contenuto nel programma del fabbisogno del personale 2018/2020, fino al 31 dicembre 2019, in applicazione dell'art. 20, decreto legislativo 75/2017, nonché dell'art. 3, della legge regionale 27/2016.
- 3) di dare atto che sussistono i requisiti ed i presupposti previsti dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 3 della l.r. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
- 4) di dare atto che le risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1, della l. r. n. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, che possono essere destinate alla stabilizzazione dei precari in possesso dei requisiti di legge, sono rappresentate nell'allegato "A" alla presente deliberazione e che sono sufficienti ad un primo avvio del processo di stabilizzazione dei "precari" attualmente in servizio presso questo ente;
- 5) di dare atto che la capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l'indicazione della quota che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario, è stata rappresentata con la deliberazione di approvazione del programma del fabbisogno del personale 2018/2020 n. 77 del 06.12.2018;
- 6) di prendere atto dell'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, c. 2, del d.lgs. 75/2017, come da allegato "B" alla presente deliberazione;
- 7) di dare atto che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della spesa per il personale inserito nel presente percorso di stabilizzazione deriva da quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016;
- 8) di dare atto che le procedure di stabilizzazione saranno dettagliatamente disciplinate nel regolamento dei concorsi dell'ente (o apposito regolamento che disciplini le procedure di stabilizzazioni);
- 9) di dare atto che la stabilizzazione avverrà con contratti a tempo indeterminato e part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015;
- 10) di dare atto che il contratto individuale di lavoro sarà stipulato a conclusione del processo di stabilizzazione, compatibilmente con gli strumenti del ciclo del bilancio ed è necessariamente subordinato all'emanazione dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana;
- 11) di trasmettere copia del presente atto al Ministero dell'Interno – Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali, per i profili di competenza;
- 12) dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ricorrendone i presupposti di legge ai sensi dell'art. 12 della l. r. n. 44/1991

Il Responsabile Area Economico- Finanziario
F.to D.ssa Pirrone Avv. Caterina

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.r. 30/2000 e dell'art. 147/bis, comma I del D.lgs. n. 267/2000,
Borgetto, li 06/12/2018.

Il Responsabile Area Economico- Finanziario
F.to D.ssa Pirrone Avv. Caterina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.r. 30/2000 e dell'art. 147/bis, comma I del D.lgs. n. 267/2000.
Borgetto, li 06/12/2018

Il Responsabile Area Economico- Finanziario
F.to D.ssa Pirrone Avv. Caterina

La Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale

Vista la proposta di deliberazione;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili del servizio interessato;

Attesa la propria competenza

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Considerato che occorre consentire all'ufficio interessato di adottare immediatamente gli atti gestionali necessari;

Con separata votazione unanime, espressa per alzata di mano, la Commissione Straordinaria

Delibera

Di munire il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2. L.R. n. 44/1991

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

F.to D.ssa *Giuseppina Maria Patrizia Di Dio Datola*

F.to D.ssa *Silvana Fascianella*

D.ssa Mancuso Rosaria

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to D.ssa *Caterina Pirrone*

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R.44/91)

Certifico io sottoscritto *Segretario Generale* su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

F.to *Claudio Vitale*

IL Segretario Generale

F.to D.ssa *Caterina Pirrone*

Il sottoscritto *Segretario Comunale*, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- **CHE** la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
- ◇ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo (Art. 12, comma 1, L.R. 44/91);
- ◇ Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, Comma 2, L.R. n. 44/91);

Dal Municipio_____

Il Segretario Generale

D.ssa *Caterina Pirrone*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Borgetto li _____

Il Segretario Generale

D.ssa *Caterina Pirrone*

PROSPETTO DEL COSTO MEDIO DELL'ULTIMO TRIENNIO DEL PERSONALE PRECARIO/CONTRATTISTA

ANNO	CAP 2023	CAP 2026	TOTALE
2015	€ 156.131,61	€ 1.157.806,98	€ 1.313.938,59
2016	€ 171.000,00	€ 1.157.806,98	€ 1.328.806,98
2017	€ 166.964,77	€ 1.143.283,60	€ 1.310.248,37
			0
			0
			0
TOTALE	€ 494.096,38	€ 3.458.897,56	€ 3.952.993,94

€ 1.317.664,65

PROSPETTO DEL COSTO MEDIO DELL'ULTIMO TRIENNIO DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

ANNO	COMPETENZE	ONERI	TOTALE
2016	€ 7.847,83	€ 2.652,47	€ 10.500,30
2017	€ 7.315,80	€ 2.492,45	€ 9.808,25
			0
			0
			0
TOTALE	€ 15.163,63	€ 5.144,92	€ 20.308,55

€ 10.154,28
TOTALE € 1.327.818,92

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Rag. Pietro Ruffazzo



Il Responsabile dell'Area 2[^] Econ-Fin.
Dott.ssa Caterina Pirrone

ALLEGATO B**ENTE: COMUNE DI BORGETTO****CODICE FISCALE 00518510821****ELENCO DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI****REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CO. 2 D.Lgs 75/2017**

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CAT.
1	BARRETTA	GIOVANNA	06/07/1964	C
2	BARRETTA	PIETRO	02/08/1961	C
3	BILLECI	GIUSEPPINA	21/03/1970	C
4	CAMACI	FRANCESCA	04/08/1967	B
5	CARUSO	MADDALENA	08/06/1961	B
6	CARUSÒ	MARIA	08/10/1962	B
7	CASTELLI	GIUSEPPA	10/10/1962	B
8	CITRANO	SALVATORE	24/11/1964	C
9	CIURCARELLO	ROSALIA	25/08/1964	C
10	CORRAO	MARIA LETIZIA	03/05/1971	C
11	COSTANZA	ROSA	08/04/1964	B
12	CROCO	AMALIA	25/01/1963	C
13	D'AMICO	FRANCESCA	09/09/1967	B
14	D'AQUILA	GIOVANNA	09/08/1962	B
15	D'ARRIGO	MARGHERITA	01/01/1966	B
16	DI GIUSEPPE	MARIA	06/09/1967	C
17	DI MARCO	GIOVANNA	10/05/1961	C
18	FEDELE	ROSA	30/08/1966	B
19	FRISINA	GIOVAN BATTISTA	20/07/1969	B
20	GAMBINO	FILIPPA	20/05/1963	B
21	GERACI	LUISA	28/11/1969	C
22	GIAMBRONE	GIUSEPPINA	20/12/1972	B
23	GIANNOLA	GIUSEPPA	01/11/1968	B
24	GIANNOLA	TIZIANA	17/08/1971	B
25	GUARNERI	ROSARIO	26/05/1966	C
26	GUIDA	VINCENZA	01/03/1969	B
27	INZERILLO	VITO	30/10/1967	B
28	LI MANDRI	EMANUELA	12/03/1965	B
29	LO BIUNDO	SALVATORE	21/03/1970	B
30	LO GRASSO	MARIA ANTONIA	11/05/1961	C
31	MALTESE	MARIA	26/09/1967	B
32	MARASA'	CARMELA	26/06/1967	B
33	MARCIMINO	FRANCESCO	01/01/1969	C
34	MARINO	FILIPPA	04/05/1970	C

35	MAZZOLA	MARIA ANTONIA	25/01/1965	B
36	MAZZOLA	PROVVIDENZA	09/05/1969	B
37	MODICA	ROSALBA	13/04/1964	B
38	MOLLISI	LEONARDO	25/01/1972	B
39	MOTISI	MARIA RITA	22/11/1969	B
40	MUSCOLINO	ELVIRA	12/02/1954	B
41	MUSSO	ANGELA	14/02/1971	C
42	PATTI	MARIA LUISA	02/01/1971	B
43	PIRRECA	BENEDETTO	02/07/1971	C
44	POLIZZI	GIUSEPPINA	06/01/1965	B
45	RANDAZZO	PIETRO	01/05/1969	C
46	RANDAZZO	VINCENZA	22/08/1970	C
47	RANDAZZO	FRANCESCO	21/06/1964	B
48	RAPPA	ELEONORA	13/04/1971	C
49	RAPPA	FRANCESCA	14/12/1970	C
50	RAPPA	GIUSEPPA	05/07/1969	C
51	RAPPA	GIUSEPPINA	11/01/1970	C
52	RAPPA	GIUSEPPE	13/09/1969	C
53	RIINA	GIUSEPPA	22/08/1964	B
54	RIZZO	MARIA	31/07/1967	B
55	ROMANO	ANGELO	10/07/1963	D
56	SALAMONE	ANDREA	27/06/1968	C
57	SALAMONE	GIUSEPPE	18/05/1963	C
58	SORESI	MARIA	22/08/1962	B
59	SPECIALE	FRANCESCA	16/02/1973	B
60	SURIANO	FRANCESCO	08/12/1964	C
61	TINNIRELLO	SALVATORE	31/01/1971	C
62	VICARI	GIUSEPPE	30/07/1964	B
63	VITALE	FARA	15/11/1969	C
64	VITALE	CLAUDIO	11/02/1966	B
65	VITALE	FRANCESCA	23/12/1961	B
66	VITALE	MARIA	30/04/1969	B
67	VITALE	ROSA	11/07/1963	B

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

Rag. Rinaldo Randazzo

Il Responsabile dell'Area 2^a Econ-Fin.

Dott.ssa Caterina Pirrone

