



COMUNE di BORGETTO
Città Metropolitana di Palermo

P. V.E. Orlando 5 - 90042 Borgetto (Pa)
P.I. 00518510821

Tel 091/8981093

AREA 2[^] Econ-Fin

REGISTRO GENERALE n. 119 del 13-02-2020

DETERMINA n. 15 del 13/02/2020

OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3 DELLA LEGGE N. 104/92 E S.M.I. ALLA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL' AREA 2[^]

Vista la proposta di determinazione predisposta del Responsabile del Procedimento, relativa all'oggetto e che di seguito si riporta nel testo che segue:

TESTO

Premesso che con nota assunta al prot. di questo Comune il 10/02/2020 al n. 2302 la dipendente a tempo determinato ha chiesto di poter fruire, nella misura di n. 3 giorni al mese, dei benefici di cui alla L. 104/92 art. 33, comma 3, per poter assistere il genitore in condizione di disabilità;

Considerato che l'art. 33, comma 3 della predetta L. 104/92 in materia di permessi per l'assistenza a portatori di handicap in situazione di gravità, come modificato dall'art. 24 della L. 183/10, prevede che "a condizione che la persona portatrice di handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità";

Accertato che la dipendente di cui sopra ha prodotto, in copia, il verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'invalidità civile dell'ASL di Partinico - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - del 10/10/2019, dal quale si rileva che la persona per cui si richiedono i benefici della L. 104/92 è in condizione di grave disabilità (art. 3, comma 3 L. 104/92);

Accertato, altresì, che la dipendente summenzionata ha prodotto le autocertificazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con le quali dichiara:

- Che la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno in alcuna struttura ospedaliera o comunque, in alcuna struttura pubblica o privata;
- Di essere il solo beneficiario delle agevolazioni della L. 104/92;
- Di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Preso atto, da quanto si evince dalla documentazione allegata, che la dipendente ha tutti i requisiti richiesti per usufruire di 3 giorni mensili di permessi previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 per assistere il proprio coniuge;

Considerato che l'articolo 6 del Decreto 119/2011, che ha aggiunto uno specifico periodo al comma 3 dell'articolo 33 della Legge 104/1992, recita testualmente: *"Il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti."*

Ritenuto di concedere i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della L. 104/92 alla dipendente

Visti gli atti d'ufficio;

Visti:

- La L. 104/92;
- Il vigente O.A.EE.LL. della Regione Sicilia;

Ravvisata la propria competenza;

PROPONE

Fare proprio quanto detto in premessa e in narrativa;

Concedere i benefici previsti dall' art.33, comma 3 della L. 104/92 alla dipendente a tempo determinato , per l'assistenza al proprio genitore in condizione di disabilità, in misura del limite di n.3 (tre) giorni di permesso per mese;

Dare atto che la dipendente a tempo determinato si impegna a comunicare tempestivamente all'Ufficio Personale ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni previste dalla L. 104/92;

Trasmettere il presente provvedimento all'interessato e inserirne copia nel fascicolo personale dello stesso;

Dare atto che la presente Determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

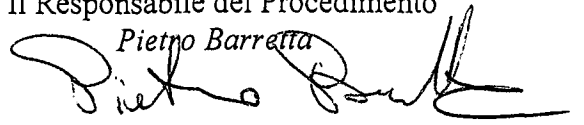
Dare atto che, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 07/08/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

Dare atto che, ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 2003, nella pubblicazione del presente atto dovranno essere omissi i dati anagrafici del dipendente, a tutela della privacy relativa ai dati personali;

Dare atto che si provvederà ai sensi di legge a verificare il contenuto delle singole autocertificazioni.

Il Responsabile del Procedimento

Pietro Barretta



Parere Tecnico

Data

Il Funzionario

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DELL' AREA 2^ Econ-Fin.

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione;

Visto il parere favorevole tecnico reso ai sensi di legge sulla stessa ed in calce riportato;

Acclarata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento;

Visto il vigente O.EE.LL

DETERMINA

Di approvare la superiore proposta di determinazione senza modifiche od integrazioni.



Il Responsabile dell' Area 2^ Econ-Fin.

dott.ssa Caterina Pirrone

